

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

**Îndrumări privind
aplicarea normelor referitoare la cadrele de competențe
din anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019,
cu modificările și completările ulterioare,
inclusiv cu cele aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului
nr.121/2023**



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Cine trebuie să stabilească cadre de competențe?

Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Ce obligații au autoritățile și instituțiile publice?

1) conform prevederilor art. 14 alin. (2) din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a stabili un minimum de 10% din numărul total al funcțiilor publice de execuție vacante, pentru funcțiile publice de execuție vacante de grad profesional debutant și asistent, în condițiile prevăzute la art. 409 alin. (3) lit. b) și, după caz, lit. c) din același act normativ. Pentru situația prevăzută la art. 409 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare este necesar să solicitați avizul pentru funcțiile publice în condițiile art. 402 alin. (1) din același act normativ.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

2) au obligația să parcurgă etapele de elaborare și avizare a cadrelor de competențe specifice prevăzute la art. 22 din anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările, în următoarele termene:



- pentru funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent și pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct, vacante, până la data de 18 ianuarie 2024 (conform art. XIV alin. (1) din O.U.G. 121/2023);
- pentru funcțiile publice vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, etapele procedurii de elaborare și avizare a cadrelor de competență se desfășoară până la data de 31 martie 2024 (conform art. IX alin. (1) din O.U.G. 121/2023);
- pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, până la data de 30 iunie 2024 (art. III alin. (3) din OUG nr. 191/2022, cu modificările și completările ulterioare).

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Care este procedura de elaborare și transmitere a documentației necesare obținerii avizului ANFP ?

Pe site-ul Agenției se regăsește Metodologia de analiză a posturilor pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, actualizată ulterior intrării în vigoare a OUG nr. 121/2023, respectiv 28 Decembrie 2023 (<https://www.anfp.gov.ro/continut/Metodologii>), pe care vă rugăm să o aveți în vedere pentru analiza posturilor.

Potrivit art. 23 alin. (1) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul fiecărei autorități și instituții publice se constituie un grup de lucru pentru a efectua analiza posturilor aferente funcțiilor publice.

De asemenea, având în vedere că art. 23 alin. (2) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, a fost abrogat, grupul de lucru nu se mai constituie la nivelul autorităților sau instituțiilor publice ierarhic superioare, decât pentru analiza posturilor de director executiv și director executiv adjunct prevăzute la art. 385 alin. (2) și (3) la aceeași ordonanță de urgență, în condițiile prevăzute la art. 23 alin.(2¹) din anexa menționată anterior.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Documentele necesare pentru obținerea avizului ANFP privind stabilirea competențelor specifice sunt prevăzute la art. 30 alin. (3) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și sunt descrise în detaliu la punctul 8.3 din Metodologie.

Conform art. 30 alin. (4) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, documentele necesare obținerii avizului ANFP trebuie să poarte numele și prenumele, funcția deținută și semnătura conducătorului autorității sau instituției publice solicitante și să fie transmise prin intermediul instrumentelor informatice puse la dispoziție de către ANFP sau prin e-mail la adresa electronică competente@anfp.gov.ro.

Conform art. 30 alin. (2¹) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora netransmiterea documentelor necesare și neobținerea avizului ANFP de către autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din același act normativ, atrage imposibilitatea ocupării acelor funcții publice, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Cum se stabilesc cadrele de competențe?

Competențele generale se stabilesc prin transpunerea cadrului de competențe generale pe fiecare funcție publică, conform art. 9 din anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Nivelurile de complexitate aferente fiecărei categorii de funcții publice se stabilesc conform art. 17 lit. a) din anexa nr. 8 la aceeași ordonanță de urgență.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Competențele specifice necesare ocupării unei funcții publice sunt competențe obligatorii, care se identifică în condițiile prevăzute la art. 25-30 din anexa nr. 8 la OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza condițiilor pentru ocuparea funcției publice, prin raportare la scopul principal al postului, complexitatea atribuțiilor specifice pe care funcționarul public le are de îndeplinit, precum și la structura funcțională în care se regăsește respectiva funcție publică, fiind necesare pentru exercitarea atribuțiilor postului prevăzute în fișa postului.

Conform art. 11 alin. (2) din anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, competențele specifice pot fi:

- a) competențe lingvistice de comunicare în limbi străine, necesare pentru exercitarea atribuțiilor din fișa postului;
- b) competențe lingvistice de comunicare în limba minorității naționale, dacă este cazul, în condițiile legii;
- c) competențe digitale;
- d) alte competențe specifice necesare ocupării funcției publice.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Care este modalitatea de verificare a competențelor specifice?

Verificarea fiecărei competențe specifice prevăzute la art. 11 alin. (2) lit. a) c) din anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările, se face prin una din următoarele modalități:

- a) document sau documente ce atestă competența specifică respectivă;
- b) testarea competenței specifice prin probă suplimentară.

Verificarea fiecărei competențe specifice prevăzute la art. 11 alin. (2) lit. d) din anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările, se face prin una din următoarele modalități:

- a) document sau documente ce atestă competența specifică respectivă;
- b) testarea competenței specifice prin probă suplimentară;
- c) testarea cunoștințelor și abilităților care caracterizează acea competență specifică, prin probă scrisă.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Ce se întâmplă după primirea avizului din partea Agenției pentru cadrele de competențe?

După primirea avizului privind competențele specifice se întocmește și se aprobă fișa postului standardizată.

Ulterior avizării cadrelor de competențe, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, transmit Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în temeiul dispozițiilor art. XIII alin.(1) din O.U.G. nr. 121/2023, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a actului normativ invocat, respectiv până la data de 29 ianuarie 2024, inclusiv, o informare privind necesarul de resurse umane pentru funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct, vacante, care se regăsesc în situațiile prevăzute la art. XIII alin. (2) din același act normativ. Necesarul de resurse umane pentru funcțiile publice anterior menționate se stabilește potrivit prevederilor art. 13 și art. 14 din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind alocate ocupării prin concursul prevăzut la art. 467 alin. (3) din actul normativ anterior menționat.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Informarea privind necesarul de resurse umane prevăzută la art. XIII din O.U.G. nr. 121/2023 se comunică în format electronic, prin intermediul sistemului informatic care asigură evidența și managementul funcției publice și al funcționarilor publici și cuprinde datele prevăzute la art. 16 alin. (2) din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Transmiterea necesarului de resurse umane se face prin accesarea link-ului: <https://portal.anfp.gov.ro/necesarfp.aspx>, ori prin accesarea secțiunii „Necesar resurse umane” din portalul de management al funcției publice și al funcționarilor publici.

Prin raportare la prevederile art. XIII alin. (3) din O.U.G. nr. 121/2023, necomunicarea necesarului de resurse umane Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice vacante prevăzute la art. XIII alin. (2) din același act normativ, până la data de 29 ianuarie 2024 inclusiv, atrage imposibilitatea ocupării acestora, până la data organizării unei noi etape de recrutare care să prevadă funcțiile publice anterior menționate.

Conform art. VI alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023, prin derogare de la prevederile art. 467 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și de la art. 17 alin. (2) din anexa nr. 10 la aceeași ordonanță de urgență, pentru perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 121/2023 și data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la art. 467 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, planul de recrutare a funcționarilor publici cuprinde necesarul de resurse umane din funcții publice stabilit conform prevederilor art. XIII alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023 și se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicabilitatea
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 121/2023
– Concursul național extins



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

ANALIZA EX-POST A PROIECTULUI-PILOT – JALON 416 (PNRR – Transparency International Romania)

Sondajul adresat participanților la proiectul-pilot a arătat:

- 83% dintre candidați au încredere în corectitudinea proiectului-pilot în mare sau foarte mare măsură;
- 82% dintre aceștia cred că noul model asigură recrutarea bazată pe merit în mare sau foarte mare măsură.

Nu au existat provocări legate de integritate ceea ce confirmă că proiectul-pilot și-a îndeplinit obiectivele de a contribui la creșterea nivelului de profesionalism și performanță în administrația publică din România și de a elimina riscurile de corupție în recrutarea funcționarilor publici.

Poate fi accesată online:

https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2023/PNRR/LIVRABILE/Analiza%20ex-post_v%20%20finala.pdf



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Calendarul concursului național extins – primele 2 runde

Categorii de funcții pentru care se organizează



pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de grad profesional **debutant** și **asistent**



pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale de **director** și **director adjunct**

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

 În 28 dec. 2023 s-a publicat în Monitorul Oficial al
României

Ordonanța de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din OUG nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, **actul normativ care reglementează și organizarea și desfășurarea concursul național extins .**



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

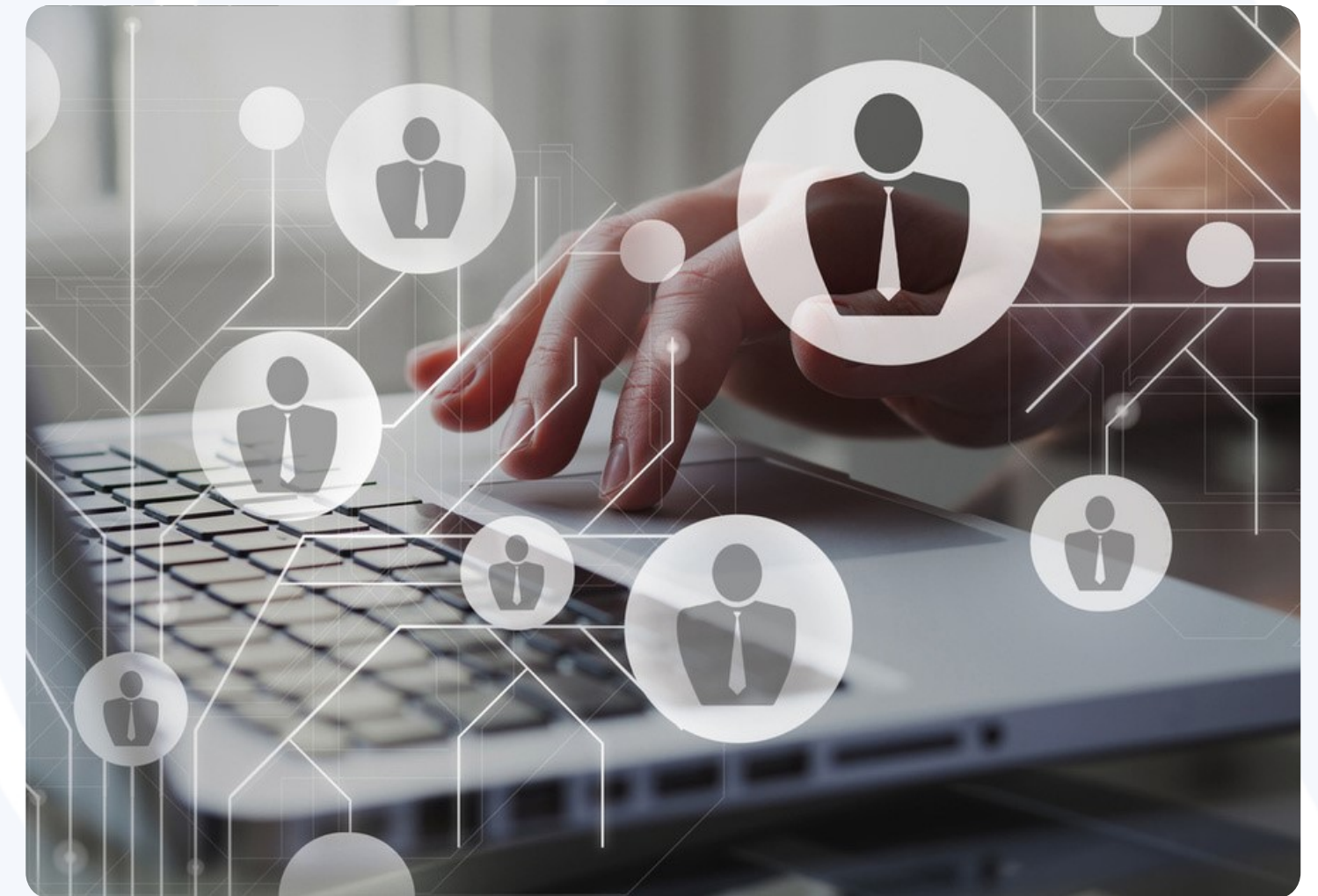
Transmiterea necesarului de resurse umane de către autoritățile și instituțiile publice

20 zile lucrătoare - art. XIII alin. (1) din OUG nr. 121/2023

- pentru funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent **vacante**
- pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct **vacante**

Care se regăsesc în una din situațiile prevăzute la art. XIII alin. (2):

- au devenit vacante ulterior intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 și sunt posturi unice;
- prevăzute la art. XVII alin. (5) lit. a), b), f) și n) din Legea nr. 296/2023, pentru care nu s-a publicat anunțul de concurs până la data intrării în vigoare a OUG nr. 121/2023, precum și cele prevăzute la art. XVII alin. (5) lit. c) din aceeași lege, care au rămas vacante în urma finalizării procedurii de concurs;
- funcțiile publice prevăzute la art. VII alin. (1) și (3) din OUG nr. 115/2023.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Centralizarea de către Agenție a necesarului de resurse umane transmis

30 ianuarie 2024 – 05 februarie 2024



5 zile lucrătoare - art. XVIII alin. (1) din OUG nr. 121/2023

05 februarie 2024 – Publicarea în Monitorul Oficial al
României a OPANFP de aprobare a planului de recrutare
- art. VI din OUG nr. 121/2023, derogare de la prevederile
art. 467 alin. (5) din Codul administrativ



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Funcțiile publice incluse în planul de recrutare aprobat nu pot fi:

conform prevederilor anexei 10 la O.U.G. nr. 57/2019

- a) transformate din funcții publice în funcții în regim contractual;
- b) transformate în funcții publice din altă clasă sau grad profesional ori prin modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- c) reduse, cu excepția reorganizării prin reducerea posturilor din compartimentul în cadrul căreia este prevăzută funcția publică respectivă;
- d) ocupate prin transfer sau mutare definitivă, în condițiile legii;
- e) ocupate prin aplicarea mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

1

Etapa de recrutare - verificarea cunoștințelor generale și competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice, realizată **prin concurs național, organizat de ANFP**;

2

Etapa de selecție - verificarea cunoștințelor de specialitate și competențelor specifice necesare ocupării unei funcții publice vacante, realizată **prin concurs pe post, organizată de instituțiile și autoritățile publice**.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Publicarea anunțului cu privire la organizarea etapei de recrutare

- cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data desfășurării
probei de testare preliminară



Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de
grad profesional debutant și asistent

09 februarie 2024



Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale
de director și director adjuncț

12 februarie 2024

Art. 19 alin. (2) din anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

1. Etapa de recrutare (concursul național)

- Înregistrarea persoanelor interesate – platforma informatică de concurs: <https://platforma-concurs-national.anfp.gov.ro/>
- crearea profilului individual de concurs, identificator unic; protocol de colaborare cu Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor
- Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- Testarea preliminară
- Testarea avansată
- Gestionarea grupului de candidați promovați



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Perioadă constituire dosare de către potențialii candidați



Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de grad profesional debutant și asistent

09 februarie 2024 – 28 februarie 2024



Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale de director și director adjuncț

12 februarie 2024 – 04 martie 2024

20 zile calendaristice de la publicarea anunțului – art. 38
alin. (1) din anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Verificarea eligibilității de către comisiile de verificare a eligibilității (cu afișarea rezultatelor)



Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de grad profesional debutant și asistent

29 februarie 2024 – 13 martie 2024



Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale de director și director adjunct

05 martie 2024 – 18 martie 2024

10 zile lucrătoare de la finalizarea constituirii dosarelor de concurs - art. 42 alin. (2) din anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Exprimarea opțiunii candidaților cu privire la centrul de testare

 Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de
grad profesional debutant și asistent

20 martie 2024 – 22 martie 2024

 Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale
de director și director adjunct

25 martie 2024 – 27 martie 2024

3 zile lucrătoare de la publicarea rezultatelor finale (după
contestații) la etapa de verificare a eligibilității - art. 44 alin.
(1) din anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019



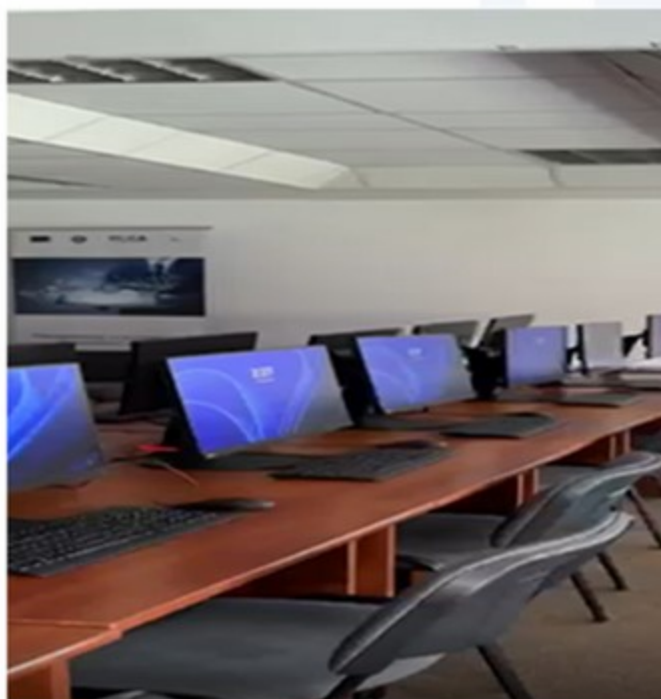
„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Centre de testare

București, Suceava, Constanța, Ploiești, Craiova (Ișalnița),
Timișoara, Cluj-Napoca, Brașov



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Derularea testării preliminare și avansate

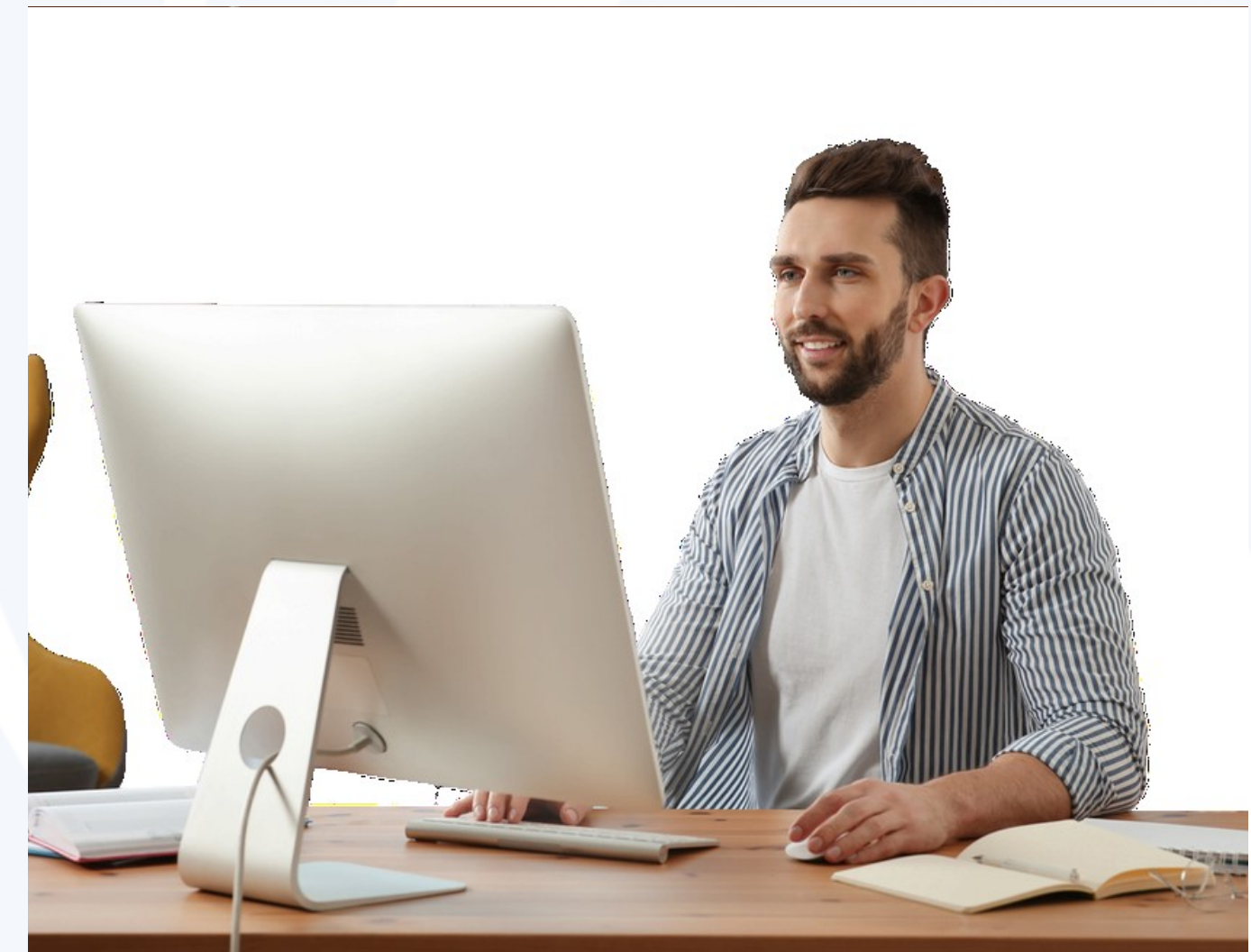
 Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de grad profesional debutant și asistent

01 aprilie 2024 – 09 aprilie 2024

 Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale de director și director adjunct

15 aprilie 2024 – 19 aprilie 2024

5 zile lucrătoare - (în funcție de numărul candidaților)




„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Afișarea rezultatelor finale/raportul final la etapa de recrutare

 Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de
grad profesional debutant și asistent

17 aprilie 2024

 Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale
de director și director adjunct

26 aprilie 2024



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obligația instituțiilor și autorităților publice de a demara procedura de organizare a etapei de selecție



**Pentru funcțiile publice de execuție de stat și teritoriale de
grad profesional debutant și asistent**

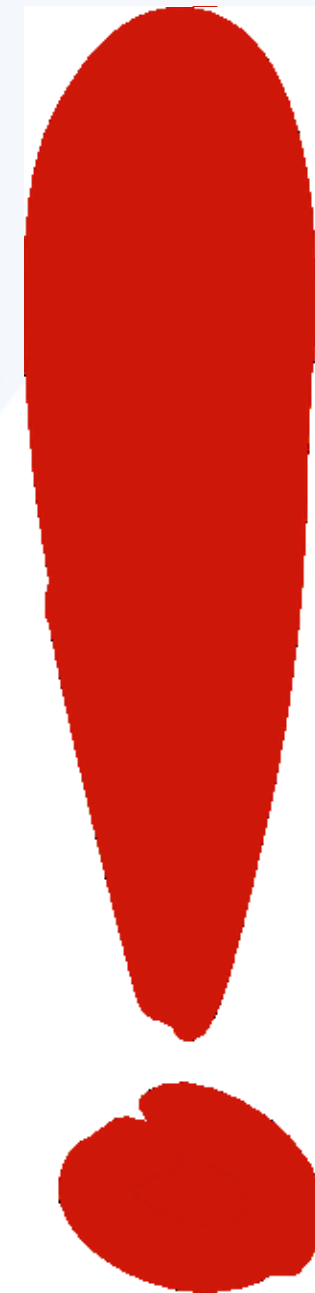
Maximum până la 17 iunie 2024



**Pentru funcțiile publice de conducere de stat și teritoriale
de director și director adjunct**

Maximum până la 27 iunie 2024

În termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data
afișării raportului final al etapei de recrutare - art. 68 alin. (2)
din anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019

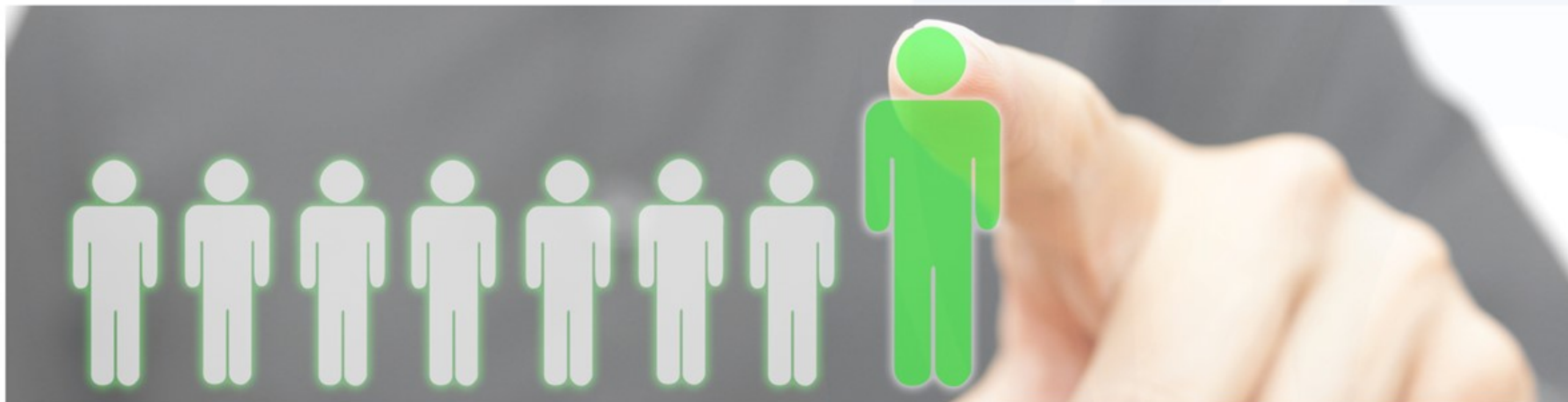


„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Gestionarea grupului de candidați

Se realizează de către ANFP prin intermediul platformei informatice de concurs



Persoanele care au promovat etapa de recrutare au dreptul de a participa la concursurile pe post pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării.

Gestionarea profilului individual din platforma informatică de concurs, se poate realiza în mod permanent, prin actualizarea cu documente relevante, obținute după finalizarea etapei de recrutare.

Candidaților li se oferă posibilitatea de a selecta/filtra notificările referitoare la posturile vacante scoase la concurs pe care doresc să le primească și pot utiliza informațiile și documentele din profilul individual.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

“PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană – Următoarea Generație UE”

Jalon nr. 417 PNRR „Finalizarea anuală a cel puțin două concursuri naționale de recrutare a funcționarilor publici pentru cel puțin 3 categorii/grade de funcții publice”
Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Luna și anul

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

<https://mfe.gov.ro/pnrr>

www.facebook.com/PNRROficial



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Adresa: Bulevardul Mircea Vodă nr. 44,
tronsonul III, intrarea C, sectorul 3, cod poștal 030669, București
Telefon: 0374 112 755
Email: concurs-national@anfp.gov.ro

Material distribuit gratuit.